

Lista funcțiilor din cadrulul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chiheru de Jos ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)

la 30 septembrie 2017

1. Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

1.1 Funcții de demnitate publică alese

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	5.800
Viceprimar comună	4.350

1.2 Funcții publice de conducere

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar al unității administrativ-teritoriale	4.350

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

1.3 Funcții publice generale de execuție

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Consilier, consilier juridic, expert inspector grad prof. superior	3.480
Consilier, consilier juridic, expert inspector grad prof. debutant	2.175
Referent grad profesional superior	2.306
Referent grad profesional asistent	1.929

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

1.4 Funcții de specialitate-personal contractual

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Inspector de specialitate II	2.030
Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	1.813
Referent, inspector, arhivar, referent casier II	1.523
Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	1.465
Sofer II	1.595
Muncitor III	1.523
Portar, paznic, pompier, guard	1.595

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de specialitate-personal contractual sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcțiile publice prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Chiheru de Jos (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).

2. Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile:

2.2 Funcții publice de conducere, Funcții publice generale de execuție, Funcții de specialitate-personal contractual

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentu ală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Salariul de bază	10%	231	Art. 15 din L.153/2017 Dispozitia nr 118/2017
Premii și prime	Cheltuielile cu salariile de bază	5%	-	Art. 26, alin.(1) din L.153/2017

Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul U.A.T. Comuna Chiheru de Jos, cu excepția drepturilor salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, drept salarial care se acordă doar persoanelor care exercită activitatea de control financiar preventiv.

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an:

3.1. Funcții publice de conducere, Funcții publice generale de execuție, Funcții de specialitate-personal contractual

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată	Art. 1, alin.(2) din OUG 46/2017

Obs: Voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese. În prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul Comunei Chiheru de Jos.

4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an:

- Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chiheru de Jos nu poate beneficia de indemnizație de hrană.

5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură:

- Nu este cazul.

6. Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al U.A.T. Comuna Chiheru de Jos, exclusiv majorările prevăzute la punctul 2.1 al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene)	art. 11, alin.(4) din L.153/2017
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz	art. 25 din L.153/2017